

＊経営者の生の声の見方

1. 経営者の研修生への期待値(研修前)・・・研修がスタートする前に経営者に研修生に期待されている点をヒアリングしている内容です
2. 経営者による研修生への評価(研修終了後)・・・6カ月間の研修を通して、研修生への評価
3. 経営者による研修生の変化分析(研修終了後)・・・経営者が観察した研修内容ポイントのチェック項目に対しての変化分析

A社 経営者からのアンケート

業種	各種機器の開発・製造・販売	従業員数	60名	研修生の役職	営業部 リーダー
----	---------------	------	-----	--------	----------

1. 経営者の研修生への期待値(研修前)

- ①売れる仕組みを構築する
- ②リーダーとして成果の出せるチームをつくる
- ③マーケット情報を開発に活かす活動をする

2. 経営者による研修生への評価(研修終了後)

- ①部下に考える習慣を付けさせようとしている
- ②組織にはリーダーとして引っ張っていく人が必要だと持ち始め、自信をもってメンバーに接するようになってきている

3. 経営者による研修生の変化分析(研修終了後)

チェック項目	下記の①・②・③のいずれかに○印を入れてください		
	①以前より悪くなった	②変化なし	③以前より良くなった
①会社の今年度方針と目標を理解していますか		○	
②四半期毎に自部門の業績を決めるポイントを検討していますか		○	
③自部門の四半期毎方針をメンバーに理解させ、浸透させていますか			○
④管理者として、メンバーに対して、目標の重要度、優先順位を明確にしていますか			○
⑤現時点でのベースを把握し、常に目標との差額を必要期間先まで押さえるようにしていますか			○
⑥差額対策の展開方法をメンバーに理解させ、各自のやるべき事を考えさせていますか			○
⑦やるべき事を誰が・何を・いつまでに・どのような方法でやるのかを決めていますか			○
⑧マネジメントタイムを設け、決定事項のチェックとコントロールをしていますか			○
⑨やるべき事がメンバーの行動予定に入っているかを確認していますか			○
⑩チームとしてやるべき事をメンバーに共有させていますか			○
⑪確認事項等が発生したら、随時に頻繁にミーティングを行い、対策を立てていますか			○
⑫決定事項の進捗チェックを毎日実践していますか			○
⑬常に、部門長の価値観を伝える場を設け、伝えていますか		○	
⑭基本的な事が出来るように、メンバーに習慣化させていますか			○
⑮メンバーの部門長に対する依存心を無くさせていますか		○	

B社 経営者からのアンケート

業種	各種機械器具製造業	従業員数	100名	研修生の役職	生産技術部設計グループ グループリーダー
----	-----------	------	------	--------	-------------------------

1. 経営者の研修生への期待値(研修前)

- ①現状克服しなければいけない技術的な課題の再認識
- ②今後の中期的な課題の発掘。現状維持ではなく「成長」するにはどうしたら良いか
- ③弊社中核部門リーダーとしての戦略的視点の必要性認識

2. 経営者による研修生への評価(研修終了後)

- ①講習会ごとに報告があり、チーム運営に関する議論する場を積極的に作ってくれた
- ②日経新聞や各種業界新聞に目を通すようになり視野が広がった
- ③PDCAをチームメンバーと工夫して回せるようになった

3. 経営者による研修生の変化分析(研修終了後)

チェック項目	下記の①・②・③のいずれかに○印を入れてください		
	①以前より悪くなった	②変化なし	③以前より良くなった
①会社の今年度方針と目標を理解していますか			○
②四半期毎に自部門の業績を決めるポイントを検討していますか		○	
③自部門の四半期毎方針をメンバーに理解させ、浸透させていますか			○
④管理者として、メンバーに対して、目標の重要度、優先順位を明確にしていますか			○
⑤現時点でのベースを把握し、常に目標との差額を必要期間先まで押さえるようにしていますか			○
⑥差額対策の展開方法をメンバーに理解させ、各自のやるべき事を考えさせていますか			○
⑦やるべき事を誰が・何を・いつまでに・どのような方法でやるのかを決めていますか			○
⑧マネージメントタイムを設け、決定事項のチェックとコントロールをしていますか			○
⑨やるべき事がメンバーの行動予定に入っているかを確認していますか			○
⑩チームとしてやるべき事をメンバーに共有させていますか			○
⑪確認事項等が発生したら、随時に頻繁にミーティングを行い、対策を立てていますか		○	
⑫決定事項の進捗チェックを毎日実践していますか			○
⑬常に、部門長の価値観を伝える場を設け、伝えていますか		○	
⑭基本的な事が出来るように、メンバーに習慣化させていますか		○	
⑮メンバーの部門長に対する依存心を無くさせていますか		○	

C社 経営者からのアンケート

業種	環境管理に伴う調査・測定・化学分析	従業員数	140名	研修生の役職	研究開発部 リーダー
----	-------------------	------	------	--------	------------

1. 経営者の研修生への期待値(研修前)

- ①自部門をどのような組織にするかを言葉にしてみしてほしい。当社の方向性のなかで、メンバーの方々がどのような姿で働いてほしいかなど、御自身の言葉で明文化して頂けたらと思います。
- ②周りを巻き込んで、課題解決をする。目的を意識して、自身でことを起こして頂けていると感じています。この動きを自身のみならず、メンバーが動き出せるとよりはやく成果が得れると思います。
- ③相手のスピードを意識しながらリードしてもらいたい。気づくスピード、内容は人によって大きく違うと思います。相手が何を捉えられているか、そこからスタートしてもいいかと思っています。

2. 経営者による研修生への評価(研修終了後)

- ①6回を重ねるごとに、対象としている範囲(視野)が広がっていき、自部門が全体でなく、会社全体を見て、自部門はどうするかを考えて頂けている点
- ②研修で得た内容・言葉を的確に使用してくれている。イメージしていることは十分につたわってきますので、後は、現場を動かす際によりどころになるような具体性があると、尚いいと思いました。

3. 経営者による研修生の変化分析(研修終了後)

チェック項目	下記の①・②・③のいずれかに○印を入れてください		
	①以前より悪くなった	②変化なし	③以前より良くなった
①会社の今年度方針と目標を理解していますか			○
②四半期毎に自部門の業績を決めるポイントを検討していますか			○
③自部門の四半期毎方針をメンバーに理解させ、浸透させていますか		○	
④管理者として、メンバーに対して、目標の重要度、優先順位を明確にしていますか			○
⑤現時点でのベースを把握し、常に目標との差額を必要期間先まで押さえるようにしていますか			○
⑥差額対策の展開方法をメンバーに理解させ、各自のやるべき事を考えさせていますか			○
⑦やるべき事を誰が・何を・いつまでに・どのような方法でやるのかを決めていますか			○
⑧マネージメントタイムを設け、決定事項のチェックとコントロールをしていますか			○
⑨やるべき事がメンバーの行動予定に入っているかを確認していますか			○
⑩チームとしてやるべき事をメンバーに共有させていますか			○
⑪確認事項等が発生したら、随時に頻繁にミーティングを行い、対策を立てていますか			○
⑫決定事項の進捗チェックを毎日実践していますか		○	
⑬常に、部門長の価値観を伝える場を設け、伝えていますか		○	
⑭基本的な事が出来るように、メンバーに習慣化させていますか			○
⑮メンバーの部門長に対する依存心を無くさせていますか			○